

# **EVALUASI SISTEM PEMBAYARAN UANG LEMBUR PADA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA (KPPN) SURAKARTA**



## **TUGAS AKHIR**

Disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Ahli Madya  
(A.Md.) Program Studi Diploma III Akuntansi

Oleh :  
**FERRY FERDIAN ARIANTO**  
F3314051

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA  
2017**

## **ABSTRAK**

### **EVALUASI SISTEM PEMBAYARAN UANG LEMBUR PADA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA (KPPN) SURAKARTA**

Ferry Ferdian Arianto  
F3314051

Uang lembur adalah balas jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada pegawai yang melakukan kerja lembur. Sistem pembayaran uang lembur di KPPN Surakarta sangat diperlukan karena dengan adanya sistem pembayaran dapat mempermudah pelaksanaan pembayaran uang lembur.

Tujuan dari penelitian dan penulisan tugas akhir ini adalah untuk mengetahui apakah sistem pembayaran uang lembur di KPPN Surakarta sudah berjalan sesuai dengan SOP yang berlaku dan untuk mengetahui kelebihan dan kelemahan yang terdapat di dalam sistem pembayaran uang lembur di KPPN Surakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan cara wawancara dan mengumpulkan beberapa teori, kemudian membandingkan SOP dengan sistem yang berjalan di KPPN Surakarta.

Hasil dari penelitian ini adalah sistem pembayaran uang lembur di KPPN Surakarta sudah berjalan dengan baik, sistem yang berjalan sudah sesuai dengan SOP. Namun masih terdapat beberapa kelemahan seperti penumpukan fungsi yang dilakukan pegawai dan belum adanya jadwal yang sama dalam pembayaran uang lembur setiap bulannya.

Dari hasil penelitian penulis memberikan beberapa saran antara lain yaitu; diatasinya menumpukan fungsi dengan menunjuk pegawai lagi untuk bertugas disalah satu bagian tersebut; ditunjuknya satu lagi pegawai dibagian pelaksana untuk menambah kelancaran; dan dibuat peraturan yang jelas tentang tanggal pembayaran uang lembur.

Kata Kunci : Sistem, Pembayaran, Lembur

## **ABSTRACT**

### **EVALUASI SISTEM PEMBAYARAN UANG LEMBUR PADA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA (KPPN) SURAKARTA**

Ferry Ferdian Arianto  
F3314051

*Overtime pay is a form of reward from the company to the employers who are working overtime. The payment system of the overtime pay in KPPN Surakarta is truly needed. With the payment system, the company will get evidence in controlling the overtime payment implementation.*

*The purpose of this research is to know the payment system in KPPN Surakarta is already based on SOP and to know the advantages and weaknesses in the payment system of the overtime pay in KPPN Surakarta. The method of this research is done by collecting data from interview and collecting some theories related with the topic, and comparing SOP with the system in the KPPN Surakarta.*

*The conclusion of this research is the payment system of the overtime pay in KPPN Surakarta is done well, based on the SOP. On the other hand, there were some weaknesses in the system, such as stacking function by the employer and there were no schedule in the payment system in every month.*

*Based on the result of the research, the researcher gives some suggestions there are; to solve the stacking function by appoint employers to have one of the positions; to appoint one more employer in the implementation function; and make a schedule about the payment system of the overtime pay.*

**Keywords : System, Payment, Overtime**

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Sebelas Maret:

Nama : Ferry Ferdian Arianto

NIM : F3314051

Program Studi : D3 Akuntansi

Judul Tugas Akhir : Evaluasi Sistem Pembayaran Uang Lembur Pada Kantor  
Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Surakarta

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah  
benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil  
jiplakan/salinan/saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya  
bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar  
sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, Mei 2017

Mahasiswa



Ferry Ferdian Arianto

NIM. F3314051

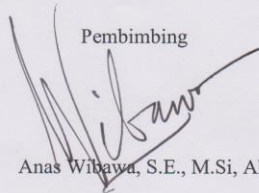
#### HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tugas Akhir dengan judul “**Evaluasi Sistem Pembayaran Uang Lembur Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Surakarta**” telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk diujikan guna mencapai derajat Alhi Madya (A.Md.) Program Studi DIII Akuntansi FE UNS.

Surakarta, 9 Mei 2017

Disetujui dan diterima oleh

Pembimbing



Anas Wibawa, S.E., M.Si, Ak

NIP. 197302152000121001

## HALAMAN PENGESAHAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh tim penguji Tugas Akhir Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md.) Akuntansi

Nama : Ferry Ferdian Arianto

NIM : F3314051

Judul Tugas Akhir : Evaluasi Sistem Pembayaran Uang Lembur Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Surakarta

Surakarta,

Tim Penguji Tugas Akhir

1. Drs. Sri Hanggana, M.Si.Ak

NIP. 196611251994021001

Penguji

2. Anas Wibawa, S.E., M.Si, Ak

NIP. 197302152000121001

Dosen Pembimbing

(  )  
(  )

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik”

HR Thabrani

“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu”

HR Muslim

*“First you fall down, then you jump back up again”*

Kero Kero Bonito

“Api adalah semangat jangan biarkan ia padam”

Barasuara

Tugas ini penulis persembahkan kepada

1. Kedua orang tua
2. Kakak, saudara dan seluruh keluarga besar
3. Teman-temanku
4. Almamater UNS

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, karena atas berkat limpahan rahmat dan hidayahnya penulis diberi kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul “Evaluasi Sistem Pembayaran Uang Lembur Pada Kantor Pelayanan Perbedaharaan Negara (KPPN) Surakarta”.

Maksud dari penyusunan Tugas Akhir ini ditunjukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Ahli Madya pada Program Studi Diploma III Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis dengan senang hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ravik Karsidi, MS., selaku Rektor Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. DR. Djuminah, M.Si., Ak., selaku Ketua Program Studi Akuntandi Diploma III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta
4. Anas Wibawa, S.E., M.Si, Ak., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbigan serta petunjuk dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.



5. Sutaryo S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selama ini telah banyak membantu dan memberi bimbingan.
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan ilmu, baik teori maupun praktik selama masa perkuliahan.
7. Tenaga administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
8. Seluruh Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Surakarta.
9. Kedua Orang tua yang selalu memberikan doa, nasehat dan dorongan semangat dalam penyelesaian Tugas Akhir ini
10. Kakak, saudara dan seluruh keluarga besar yang telah membantu memberikan dukungan dan semangat
11. Teman-teman dari “Sayur klub”, Indra, Ramdhan, Catur, Agung, Ardi Ped, Egi, Rahma, Fani.
12. Seluruh teman-teman Diploma III Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret 2014.
13. Teman-teman kontrakan “Fere Hore”, Kos PPT, Ozi, Restu, Reza.
14. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini, dan tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini jauh dari sempurna, tetapi penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam menyusun Tugas Akhir ini sebaik-baiknya. Oleh karena itu, penulis menerima kritik saran yang membangun, dan semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surakarta, 8 Mei 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK .....	ii
<i>ABSTRACT</i> .....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Sistem dan Prosedur.....	5
B. Pengertian Sistem Akuntansi dan Sistem Informasi Akuntansi.....	6
C. Akuntansi Sektor Publik .....	7

D. Kerja Lembur .....	8
1. Pengertian Kerja Lembur dan Uang Lembur .....	8
2. Dokumen-dokumen yang Terkait .....	9
E. Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan .....	11
1. Pengertian Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan .....	11
2. Catatan Akuntansi yang Digunakan.....	13
3. Fungsi yang Terkait.....	14
4. Jaringan Pembentuk Sistem Pengupahan.....	15
F. Bagan Alir ( <i>Flowchart</i> ).....	17
1. Pengertian Bagan Alir ( <i>Flowchart</i> ).....	17
2. Bentuk-bentuk Simbol Bagan Alir ( <i>Flowchart</i> ) .....	18
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	24
A. Gambaran Umum KPPN Surakarta .....	24
1. Sejarah Singkat KPPN Surakarta .....	24
2. Tugas dan Fungsi KPPN Surakarta.....	27
3. Visi dan Misi KPPN Surakarta .....	28
4. Struktur Organisasi .....	29
B. Hasil dan Pembahasan.....	32
1. Fungsi yang Terkait.....	32
2. Dokumen yang Terkait.....	33
3. Bagan Alir ( <i>Flowchart</i> ) SOP Pembayaran Uang Lembur di KPPN Surakarta .....	36

4. Bagan Alir ( <i>Flowchart</i> ) Pembayaran Uang Lembur yang Terjadi di KPPN Surakarta .....	37
5. Penjelasan <i>Flowchart</i> .....	45
6. Evaluasi Sistem .....	47
C. Temuan.....	50
1. Kelebihan .....	50
2. Kelemahan.....	51
 BAB IV PENUTUP	
A. Simpulan .....	52
B. Rekomendasi.....	53

## **DAFTAR TABEL**

<b>TABEL</b>	<b>Halaman</b>
3.1     Evaluasi Sistem Pembayaran Uang Lembur di KPPN Surakarta .....	47

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
3.1 Struktur Organisasi KPPN Surakarta .....	30
3.2 <i>Flowchart</i> SOP KPPN Surakarta .....	36
3.3 <i>Flowchart</i> Pembayaran Uang Lembur Bagian Pelaksana 1 .....	38
3.4 <i>Flowchart</i> Pembayaran Uang Lembur Bagian Kepala Subbagian Umum .....	39
3.5 <i>Flowchart</i> Pembayaran Uang Lembur Bagian Pelaksana 2 .....	40
3.6 <i>Flowchart</i> Pembayaran Uang Lembur Bagian KPPN Pembayar .....	41
3.7 <i>Flowchart</i> Pembayaran Uang Lembur Bagian Bendahara Pengeluaran/ PPAB 1 .....	42
3.8 <i>Flowchart</i> Pembayaran Uang Lembur Bagian Kepala Kantor .....	43
3.9 <i>Flowchart</i> Pembayaran Uang Lembur Bagian Bendahara Pengeluaran/ PPAB 2 .....	44

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Surat Permintaan Membayar .....
2. Surat Perintah Kerja Lembur .....
3. Surat Tanggung Jawab Mutlak .....
4. SSP PPh Pasal 21 .....
5. Daftar Uang Lembur .....
6. Laporan Rekap Lembur Pegawai .....
7. Laporan Bulanan Ketertiban Pegawai.....